



MARTIN BRAUN GRUPPE

Gedragcode voor zakenpartners

Preamble

Deze gedragscode voor zakenpartners geldt voor alle bedrijven van de Martin Braun-Gruppe in Duitsland en daarbuiten.

De Martin Braun-Gruppe respecteert de geldende wetgeving en verwacht hetzelfde van zijn medewerkers en zakenpartners wereldwijd. In het bijzonder verwacht de Martin Braun-Gruppe van zijn zakenpartners dat ze alle relevante wetten en voorschriften naleven, evenals de eisen en normen die in deze gedragscode zijn opgenomen. Dit geldt ongeacht of er binnenlandse, buitenlandse of supranationale wetten, verordeningen, conventies, sanctievoorschriften of embargo's of andere voorschriften of wettelijke handelingen (hierna "wetten" genoemd) bij betrokken zijn, voor zover deze in het specifieke individuele geval relevant zijn. Het is tevens verboden om derden aan te zetten tot het plegen van onwettige handelingen of om deel te nemen aan dergelijke handelingen. Feit is dat wettelijke en sociale normen in de loop der tijd veranderen. Zakenpartners moeten daarom hun gedrag voortdurend evalueren en aanpassen aan de huidige vereisten.

I. Ecologische verantwoordelijkheid

De Martin Braun-Gruppe streeft naar een zo spaarzaam mogelijk gebruik van natuurlijke hulpbronnen, het vermijden van gevaren voor mens en milieu en naar voortdurende verbetering van alle procedures en processen met als doel de milieuvervuiling verder te verminderen. Om deze doelen te bereiken verwacht de Martin Braun-Gruppe van zijn zakenpartners dat ze ook hun verantwoordelijkheid nemen voor het milieu, in overeenstemming met de doelen die in dit hoofdstuk zijn beschreven.

1. Bijdrage aan milieu- en klimaatbescherming

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe verplichten zich om een bijdrage te leveren aan de bescherming van het milieu en het klimaat en om met een vooruitziende blik te handelen met betrekking tot hun impact op het milieu en het klimaat in alle zakelijke activiteiten. Ze voldoen aan alle geldende nationale en internationale milieuwet- en regelgeving en hebben alle benodigde vergunningen en/of licenties.

2. Vermindering van het hulpbronnen- en energieverbruik

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe zorgen ervoor dat het verbruik van hulpbronnen en energie tijdens de productie geminimaliseerd wordt. Dit kan worden bereikt door het gebruik van geschikte processen en maatregelen in productie- en bedrijfsprocedures, zoals besparingen, recyclingprocessen of het gebruik van alternatieve materialen. Daarnaast moeten maatregelen worden gecreëerd die een efficiënt en milieuvriendelijk gebruik van hulpbronnen garanderen en een positief effect hebben op biodiversiteit, klimaatverandering en grondstoffenschaarste.

3. Bescherming van levenskwaliteit

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe zorgen ervoor dat de fabricage van de producten die geleverd worden aan de Martin Braun-Gruppe geen schadelijke veranderingen in de bodem, watervervuiling, luchtvervuiling, schadelijke geluidsemissies of overmatig waterverbruik veroorzaakt die leiden tot beperkingen in de kwaliteit van leven, aantasting van de voedselproductie, ontzegging van de toegang tot veilig drinkwater, ontzegging van de toegang tot sanitaire voorzieningen of schade aan de gezondheid.



MARTIN BRAUN GRUPPE

4. Milieubewust afvalmanagement en emissiebehandeling

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe zorgen ervoor dat de producten die geleverd worden aan de Martin Braun-Gruppe op een milieuvriendelijke manier worden behandeld, verzameld, opgeslagen en verwijderd, alleen in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen. Afval en emissies die ontstaan (lucht, geluid en broeikasgassen) die een negatieve invloed hebben op mensen of het milieu worden verwijderd in overeenstemming met de geldende wetgeving, gecontroleerd of uitsluitend in behandelde vorm in het milieu vrijgelaten.

5. Geen gebruik van specifieke chemicaliën

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe leveren geen producten die persistente organische schadelijke stoffen bevatten in overeenstemming met artikel 3 (1) (a) en bijlage A van het Verdrag van Stockholm van 23 mei 2001.

6. Geen gebruik van kwik

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe zorgen ervoor dat de producten die zij leveren aan de Martin Braun-Gruppe niet zijn geproduceerd met kwik of kwikverbindingen en dat kwikafval op de juiste manier wordt verwerkt.

II. Sociale verantwoordelijkheid

De Martin Braun-Gruppe verwacht van zijn zakenpartners dat ze de internationaal erkende mensenrechten en alle mensenrechten die van toepassing zijn op de plaats van tewerkstelling respecteren in overeenstemming met de geldende wetten. De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe moeten zich inspannen om ervoor te zorgen dat ten minste deze normen ook worden nageleefd door hun eigen zakenpartners. Om deze doelen te bereiken verwacht de Martin Braun-Gruppe van zijn zakenpartners dat ze ook hun sociale verantwoordelijkheid nemen, in overeenstemming met de doelen die in dit hoofdstuk zijn beschreven.

1. Bijdrage aan de bescherming van de gezondheid en de werkveiligheid

Het is de verantwoordelijkheid van alle zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe om risico's voor mens en milieu te vermijden. Processen, bedrijfsfaciliteiten en -middelen moeten voldoen aan de geldende wettelijke en interne voorschriften voor arbeidsveiligheid en aan de bepalingen voor gezondheid, brand en milieubescherming. Gezondheid en veiligheid op de werkplek en een humane organisatie van de arbeidsomstandigheden vormen een belangrijk onderdeel van het bedrijfsbeleid.

Daarnaast zorgen de zakenpartners er in het bijzonder voor dat:

- hun werknemers in de algemene veiligheidsvoorschriften, noodmaatregelen en veilige bediening van machines zijn geïnstrueerd;
- een veilige werkomgeving is gecreëerd en andere maatregelen worden genomen om werkgerelateerde gevaren te minimaliseren;
- de vereiste beschermingsmiddelen worden verstrekt en het gebruik ervan wordt uitgelegd.

2. Naleving van de werktijdbepalingen

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe zorgen ervoor dat ze zich houden aan de maximaal toegestane werktijden in overeenstemming met de geldende nationale wetgeving en de collectieve overeenkomsten in het kader van de (International Labour Organization).



MARTIN BRAUN GRUPPE

3. Voorkomen van kinderarbeid

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe mogen geen gebruik maken van kinderarbeid in enig stadium van de uitvoering van het productieproces. Zakenpartners moeten zich houden aan de aanbevelingen over de minimumleeftijd voor de tewerkstelling van kinderen uit de relevante ILO-conventies en het vijfde principe van het Global Compact. Dienovereenkomstig zijn arbeidsrelaties alleen toegestaan als de leeftijd niet lager is dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt volgens de wet van de plaats van tewerkstelling of als tewerkstelling is toegestaan in overeenstemming met het vijfde principe van het Global Compact.

4. Uitsluiting van dwangarbeid

Zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe mogen geen gebruik maken van dwangarbeid, slavenarbeid, lijfeigene arbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid of andere vormen van dwangarbeid. Al het werk moet vrijwillig zijn en werknemers moeten de arbeidsrelatie op elk moment kunnen beëindigen. Er mag geen sprake zijn van onaanvaardbare behandeling van werknemers door middel van psychologische hardheid, seksuele of persoonlijke intimidatie. De afgifte van identiteitskaarten, paspoorten of andere documenten en de betaling van een vergoeding aan de werkgever voor de aanvang van het werk kunnen in geen geval worden afgedwongen. Bovendien is elke vorm van slavernij, moderne slavernij of andere vormen van overheersing en onderdrukking door economische of seksuele uitbuiting en vernedering onverenigbaar met de ethische principes van de Martin Braun-Gruppe. De Martin Braun-Gruppe verwacht daarom van elke zakenpartner en hun zakenpartners dat ze actie ondernemen tegen elke vorm van slavernij en deze bestrijden.

5. Voorkomen van discriminatie

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe verplichten zich om elke vorm van discriminatie te verbieden en er resoluut tegen op te treden. Ze zorgen er in het bijzonder voor dat er binnen hun invloedssfeer geen discriminatie plaatsvindt op basis van huidskleur, geslacht, leeftijd, nationaliteit, politieke of religieuze overtuiging, sociale of etnische afkomst, handicap of seksuele geaardheid.

6. Zorgen voor een passende beloning

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe betalen hun medewerkers een loon dat zorgt voor bestaanszekerheid, in overeenstemming met de loonregels die gelden op de plaats van tewerkstelling. Het loon moet ten minste overeenkomen met het wettelijk minimumloon dat van toepassing is op de plaats van tewerkstelling en moet gebruikelijk zijn in de sector.

7. Vrijheid van vereniging en vakbondsvorming garanderen

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe respecteren het recht op vrijheid van vereniging en vakbondsvorming van hun medewerkers en respecteren alle nationale en internationale wetten die van toepassing zijn op de desbetreffende plaats van tewerkstelling, zoals het stakingsrecht of het recht op collectieve onderhandelingen. Open en directe discussies met werknemers worden aangemoedigd om oplossingen te vinden voor mogelijke problemen.



MARTIN BRAUN GRUPPE

8. Voorkomen van ongeoorloofd gebruik van veiligheidstroepen

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe zetten geen private of publieke veiligheidstroepen in om het bedrijf te beschermen als hun inzet de toepasselijke mensenrechten, burgerlijke vrijheden of arbeidsrechten schendt.

9. Voorkomen van onrechtmatige uitzetting

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe verwerpen elke vorm van onwettige gedwongen uitzetting en onteigening voor het verwerven, ontwikkelen of ander gebruik van land, bossen en water.

III. Ethisch zakelijk gedrag

1. Bescherming van bedrijfsgeheimen

Zakenpartners ontvangen vertrouwelijke informatie van de Martin Braun-Gruppe voor onderhandelingen, offertes en de daaropvolgende uitvoering van contracten. Om deze reden zijn zakenpartners verplicht tot geheimhouding van alle operationele en bedrijfsgeheimen van de Martin Braun-Gruppe en andere interne vertrouwelijke zaken van de Martin Braun-Gruppe. Vertrouwelijke informatie is informatie die als vertrouwelijk wordt bestempeld, evenals informatie die niet algemeen bekend is en niet openbaar mag worden gemaakt, bijvoorbeeld omdat deze nuttig is voor concurrenten of de Martin Braun-Gruppe of andere zakenpartners zou kunnen schaden als deze openbaar wordt gemaakt. De geheimhoudingsplicht geldt zowel tijdens de duur van de contractuele relatie als na de beëindiging ervan. Vertrouwelijke informatie moet worden beschermd tegen ongeoorloofde toegang door derden; binnen het bedrijf moeten zakenpartners ervoor zorgen dat vertrouwelijke informatie alleen wordt doorgegeven aan medewerkers die deze informatie nodig hebben om hun taken uit te voeren en die verplicht zijn om de vertrouwelijkheid op gepaste wijze te bewaren.

2. Geen overtredingen van corruptiewetten

Als gevolg van internationale conventies inzake de bestrijding van corruptie door overheidsambtenaren, medewerkers van overheidsorganen en bij zakelijke transacties, gelden wereldwijd vergelijkbare strenge regels, zodat corruptie die in het buitenland wordt gepleegd (omkoping en aanvaarding van voordelen) ook volgens de nationale wetgeving strafbaar is. Zakenpartners moeten zich hieraan houden. Daarom moeten zakenpartners er ook rekening mee houden dat werknemers van de Martin Braun-Gruppe geen ongeoorloofde persoonlijke voordelen van zakenpartners mogen vragen of accepteren in verband met hun zakelijke activiteiten, zodat zakenpartners ze ook niet mogen aanbieden. Alleen algemeen gebruikelijke relatiegeschenken van geringe waarde voor zakelijk gebruik zijn toegestaan. Uitnodigingen (voor zakendiners of dergelijke) die een zakelijk doel hebben, binnen redelijke grenzen blijven en niet van dien aard zijn om zakelijke beslissingen op een oneerlijke manier te beïnvloeden, zijn toegestaan, met inachtneming van de toepasselijke registratieverplichtingen conform de corruptiewetten.

3. Scheiding van privé- en bedrijfsbelangen

De medewerkers van de Martin Braun-Gruppe zijn verplicht om hun zakelijke beslissingen te nemen in het beste belang van de Martin Braun-Gruppe en niet beïnvloed door persoonlijke belangen. De zakenpartners mogen daarom geen invloed uitoefenen op de persoonlijke belangen van een medewerker van de Martin Braun-Gruppe of een persoon in zijn of haar omgeving. Alleen objectieve criteria tellen voor de Martin Braun-Gruppe bij het beslissen over een zakelijke relatie: Zakenpartners worden principieel geselecteerd op basis van zakelijke en objectieve criteria, zoals prijs, kwaliteit en het bestaan van een kwaliteitsbeheersysteem, betrouwbaarheid, technologische standaarden en geschiktheid van het product,

Het bestaan van een langdurige en conflictvrije zakenrelatie en de naleving van milieu- en mensenrechten. Het afsluiten van een contract mag in geen geval worden beïnvloed door persoonlijke relaties of belangen. Zakenpartners moeten bestaande en potentiële belangenconflicten schriftelijk bekendmaken.



MARTIN BRAUN GRUPPE

IV. Aanwijzingen van en melding van overtredingen

Als de zakenpartner signalen krijgt van overtredingen van deze gedragscode door eigen acties, die van zijn medewerkers, leveranciers, concurrenten of medewerkers van de Martin Braun-Gruppe, verwacht de Martin Braun-Gruppe onmiddellijk te worden geïnformeerd. Zakenpartners en alle betrokken partijen hebben de mogelijkheid om overtredingen te melden aan hun contactpersoon bij de Martin Braun-Gruppe, hun leidinggevende, de Compliance Officer (compliance@martinbraun.de) of via het digitale klokkenluidersysteem. Als de zakenpartners ervan uitgaan dat ze nadelen zullen ondervinden als gevolg van de melding, kunnen ze bij de melding aan de Compliance Officer of als onderdeel van het klokkenluiderssysteem verzoeken om een in eerste instantie vertrouwelijk onderzoek naar de mogelijke overtreding.

Erkenning van de gedragscode voor zakenpartners

De zakenpartners van de Martin Braun-Gruppe verplichten zich door het ondertekenen van deze gedragscode om de genoemde inhoud na te leven. De zakenpartners verplichten zich bovendien om de gedragscode voor zakenpartners duidelijk te communiceren naar hun medewerkers en zakenpartners en om de Martin Braun-Gruppe te verzekeren dat alle maatregelen die nodig zijn om te voldoen aan de gedragscode voor zakenpartners correct worden uitgevoerd. Als u vragen hebt over de inhoud of algemene vragen, kunt u contact opnemen met: compliance@martinbraun.de.

Zakenpartner:

Plaats, datum:

Handtekening & stempel:
